

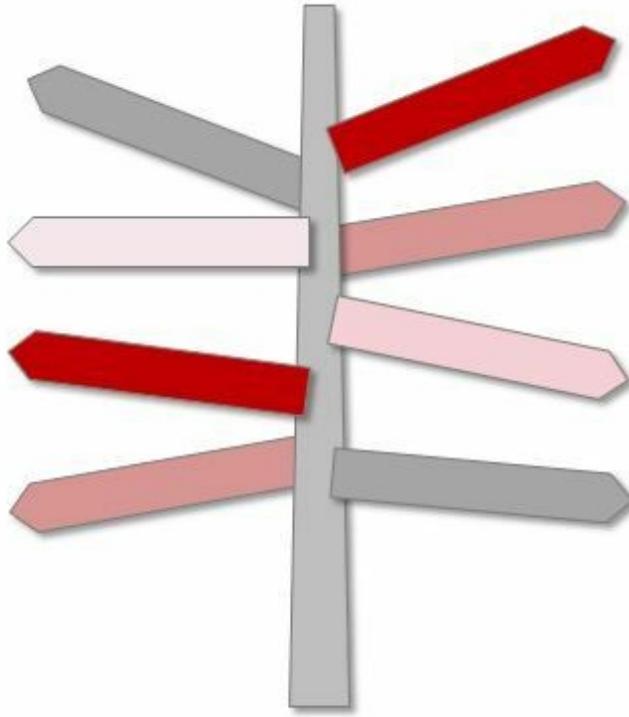
Ziele des Lehrgangs

Eigene Handlungssicherheit
in der Aus- und Weiterbildung
gewinnen

Führungskompetenzen
entwickeln

Transfer zwischen Theorie
und Praxis sichern und
gestalten

Zeitgemäßes,
methodisches
„Handwerkszeug“ für die
Mitarbeiterentwicklung
bieten



Lernen in den
Arbeitsprozess integrieren und
lebenslanges Lernen fördern
können

Wertschätzung gegenüber
Aus- und Weiterbildung im
Betrieb stärken können

Mitarbeiter in Entwicklungsfragen
beraten und coachen lernen

Qualität der beruflichen Bildung
optimieren und entwickeln