

Aufgaben

Aufgaben des Weiterbildungscoaches:

- Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeiter analysieren
- Anforderungen, Bedarfe und Ziele des Betriebes ermitteln
- geeignete Maßnahmen für Mitarbeiter ab- und einleiten
- lernförderliche Strukturen und Umgebungen schaffen
- Mitarbeiter und Führungskräfte bei der Entwicklung ihrer fachlichen und überfachlichen Kompetenzen beraten.