

Der Lehrgang "Qualifizierung zum Weiterbildungscoach" ist modular aufgebaut und umfasst 3 Module:

Modul 1: Grundlagen für das Weiterbildungscoaching

Modul 2: Personalentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen

Modul 3: Methoden und Instrumente des Weiterbildungscoachings

Im ersten Modul befassen Sie sich mit für Ihre Aufgabe relevanten Grundlagen zu den Themen Lernpsychologie, Demographiewandel, Kommunikation und Coaching. Sie lernen Lernprozesse der Mitarbeiter zu gestalten und erarbeiten Handreichungen, die Lernmotivation zu fördern sowie die Kompetenzentwicklung zu unterstützen.

Im zweiten Modul beschäftigen Sie sich hauptsächlich mit spezifischen Aspekten der Personalentwicklung in klein- und mittelständischen Betrieben. Sie lernen, in ihrem Betrieb Potenzial- und Anforderungsanalysen durchzuführen und passgenaue Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote zu finden. Sie erfahren, wie sich Lernen in den Arbeitsprozess integrieren lässt und erhalten notwendige Tipps und Werkzeuge zur Schaffung lernförderlicher Rahmenbedingungen.

Im dritten Modul lernen Sie Ansätze und Konzepte der Beratung sowie verschiedene Stile und Instrumente der Führung kennen. Sie üben sich in der Beratung und Unterstützung von Mitarbeitern, erlernen, Mitarbeitern Orientierung zu ihrer weiteren beruflichen und fachlichen Entwicklung zu geben und bauen dabei Ihre Kompetenzen als Fach- und Führungskraft weiter aus.