

Wie meistern Sie die Herausforderungen der Zukunft?

Schlagwörter wie demographischer Wandel, Geburteneinbruch, alternde Gesellschaft und Gefährdung der Renten sind in den letzten Jahren auch in der öffentlichen Diskussion in Deutschland stärker in den Vordergrund gerückt. Die demographischen Veränderungen und Merkmale bahnen sich teilweise erst an, sind andererseits bereits fortgeschritten und werden vor allem noch häufig unterschätzt.

Auch vor der Arbeitswelt macht der demographische Wandel keinen Halt. Die Mitarbeiter in den Betrieben werden älter und es wird schwieriger, geeigneten Nachwuchs zu akquirieren. Gerade kleine und mittlere Betriebe müssen sich in den nächsten Jahren neuen Anforderungen stellen. Obwohl sich allmählich ein Bewusstsein für die Altersfrage entwickelt, werden betriebliche Maßnahmen im Umgang mit einer alternden Belegschaft bisher nur von wenigen Betrieben durchgeführt. Sensibilisierung und Beratung für die Notwendigkeit des präventiven Handelns sind erforderlich. Indem Sie lebenslanges Lernen und neue Formen der Weiterbildung im Betrieb fördern, können Sie die Auswirkungen des demographischen Wandels nicht nur bewältigen, sondern auch positiv gestalten.

Sie möchten in Ihrem Betrieb künftig die Themen Mitarbeiterentwicklung und Weiterbildung mitgestalten? Mit der Qualifizierung zum Weiterbildungscoach erhalten Sie die Chance, sich als Experte für sämtliche Entwicklungs- und Weiterbildungsfragen in Ihrem Betrieb zu etablieren und sich gleichzeitig neue berufliche Perspektiven zu erarbeiten.