Ausgangslage

Um dem demographischen Wandel und dem Fachkräftemangel adäquat begegnen zu können, ist es für Unternehmen unerlässlich, ihre Mitarbeiter kontinuierlich weiterzubilden und sie zum lebenslangen Lernen zu motivieren. Dieses Wissen ist in den Betrieben im Laufe der letzten Jahre angekommen.

Der Wunsch nach anhaltender und nachhaltiger Personalentwicklung wird allerdings nicht immer deutlich, wenn man die Handhabe der Weiterbildung in KMU betrachtet. So stellt man zwar fest, dass der Wille zu und das Wissen um die Wichtigkeit von Weiterbildungsmaßnahmen und lebenslangem Lernen in den Betrieben verankert sind, doch fehlen häufig das Geld und die personale Kapazität, dieser Wichtigkeit auch gebührend Rechnung zu tragen. Die Unternehmen brauchen eine Möglichkeit, Weiterbildung fest in ihre betrieblichen Abläufe zu integrieren, ohne dass dabei hohe Kosten oder großer personeller Aufwand entstehen. Um das zu erreichen, bedarf es einem Konzept, das passgenau auf das jeweilige Unternehmen zugeschnitten ist.

Ein weiterer Punkt, der durch den Fachkräftemangel bedingt ist, ist, dass es längst nicht mehr ausreicht, potentiellen Auszubildenden oder anderen Arbeitnehmern Arbeit zu bieten. Vielmehr ist es heute wichtiger als nie zuvor, sich durch Zertifikate und Auszeichnungen von anderen Unternehmen positiv abzugrenzen, um die besten Fachkräfte für sich gewinnen zu können. Auch das ist ein Thema, das den KMU oft bewusst ist, bei dem sie allerdings aufgrund von Kapazitätenmangel zumeist großen Unternehmen gegenüber den Kürzeren ziehen.

Wenn Sie eben solche passgenauen, zertifizierbaren Weiterbildungsstrukturen in Ihrem Unternehmen etablieren und Ihre Mitarbeiter beim lebenslangen Lernen nachhaltig fördern möchten und gleichzeitig Ihr Unternehmen für potentielle Arbeitnehmer attraktiver machen wollen, dann ist die Implementierung unseres zertifizierbaren Weiterbildungskonzepts für Sie eine Chance, dies ohne hohe Kosten und ohne großen Personalaufwand zu tun.

© ill Stuttgart 2012