

## Wie meistern Sie die Herausforderungen der Zukunft?

**Ihre Mitarbeiter werden immer älter.**

**Ihr Nachwuchs wird immer weniger.**

**Ihr Betrieb braucht lebenslanges Lernen!**

In den nächsten Jahren müssen sich gerade kleine und mittlere Unternehmen neuen Anforderungen stellen.

Die Qualifizierung zum Weiterbildungscoach bietet Ihnen und Ihrem Betrieb auf kleine und mittlere Betriebe passgenau zugeschnittene Handlungshilfen, um durch die Entwicklung und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter die Anforderungen nicht nur zu bewältigen, sondern positiv zu gestalten.

### Der Weiterbildungscoach – Berater, Manager und Lernbegleiter

Werden Sie Experte für sämtliche Entwicklungs- und Weiterbildungsfragen in Ihrem Betrieb!

Sie erhalten bei uns das Rüstzeug zur

- Beratung und zum Coaching der Mitarbeiter in der Entwicklung ihrer Kompetenzen
- Gestaltung, Begleitung und Förderung von Lernprozessen
- Schaffung lernförderlicher Strukturen und Umgebungen im Betrieb

## Wer wird Weiterbildungscoach?

Die Qualifizierung zum Weiterbildungscoach ist eine zukunftsweisende Qualifikation für alle diejenigen, zu deren Aufgaben bereits die aktive Unterstützung und Anleitung anderer Mitarbeiter gehört. Unser Angebot richtet sich an Fach- und Führungskräfte mit entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung aus KMU sowie Handwerksbetrieben aller Gewerke. Gerne können auch Mitarbeiter von beratenden Organisationen wie Kammern und Verbänden teilnehmen.

### Blended Learning – Das Beste aus drei Lernwelten

Die Weiterbildung folgt dem Blended-Learning-Konzept und verbindet das Beste aus drei Lernwelten:



In den Präsenzveranstaltungen und regelmäßigen Online-Konferenzen erarbeiten wir gemeinsam in der Gruppe die für Ihre Aufgabe als Weiterbildungscoach relevanten Fachinhalte und Arbeitsmethoden, diskutieren und beraten die von Ihnen bearbeiteten praxisnahen Aufgaben sowie offene Fragen und Probleme aus den Selbstlernphasen.

## Modulinhalte

**Modul 1:** Theoretische Grundlagen für das Weiterbildungscoaching

**Modul 2:** Personalentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen

**Modul 3:** Beratungs- und Führungsaufgaben für den Weiterbildungscoach

Sie erlernen und erarbeiten sich

im Modul 1:

- Lernprozesse der Mitarbeiter zu gestalten,
- Lernmotivation der Mitarbeiter zu fördern,

im Modul 2:

- Potenzialanalysen durchzuführen,
- Lernförderliche Rahmenbedingungen zu schaffen,
- Lernen in den Arbeitsprozess zu integrieren,

im Modul 3:

- Mitarbeiter in ihrer fachlichen Weiterentwicklung zu beraten,
- Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter zu unterstützen,
- Kompetenzen als Fach- und Führungskraft weiter auszubauen.

## Umfang der Weiterbildung

- 200 Unterrichtseinheiten
- 3 Module mit jeweils 2 Präsenzterminen
- Dauer der Weiterbildung: 6 Monate
- Nötiges technisches Equipment: PC, Internetanschluss und Headset
- Abschluss: Zertifikat

## Der Bildungsträger: Das ILL

Das Institut für Forschung und Entwicklung zum lebenslangen Lernen e.V. (ILL) setzt als Kompetenzzentrum rund um das Thema „lebenslanges Lernen“ seinen Schwerpunkt in Forschungs- und Entwicklungsprojekten im Bereich Bildung und innovativen methodisch-didaktischen Konzepten.

Schwerpunkte und Themen unserer Arbeit sind:

- Förderung lebenslangen Lernens
- Konzeption innovativer Lehrgänge und Schulungen für die berufliche Aus- und Weiterbildung
- Forschungs- und Entwicklungsprojekte in der beruflichen Bildung
- Erfahrungsaustausch in den Bereichen Aus- und Weiterbildung



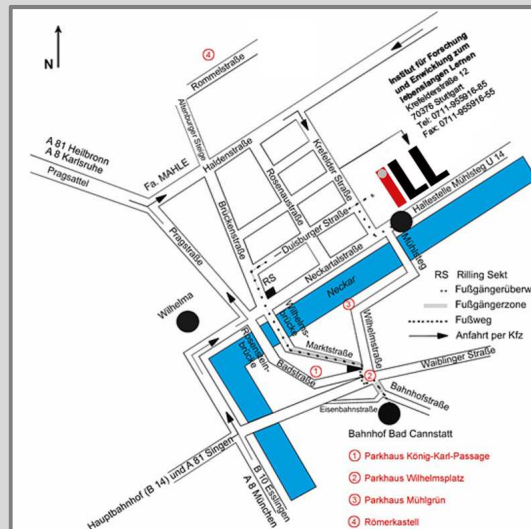
Institut für Forschung und Entwicklung  
zum lebenslangen Lernen e.V.  
Krefelder Straße 12  
70376 Stuttgart  
www.ill-stuttgart.de

Bei Fragen zu Terminen, Inhalten, Methoden oder Kursablauf stehen wir Ihnen sehr gerne zur Verfügung!

### Ansprechpartner:

Tina Roth  
Telefon: 0711/95 59 16 – 85  
E-Mail: roth@ill-stuttgart.de

### Anfahrtsskizze ILL Stuttgart:



## Werden Sie Weiterbildungscoach!



# Weiterbildungs- COACH

Weitere Informationen unter:  
[www.ill-stuttgart.de](http://www.ill-stuttgart.de)