

## ■ Welchen Abschluss erhalten Sie?



Die Qualifizierung zum Weiterbildungscoach ist eine vom Institut für Forschung Entwicklung zum lebenslangen Lernen

entwickelte, von der Deutschen Berufsausbilder Akademie zertifizierte Bildungsmaßnahme. Der Besuch der Qualifizierung befähigt eine Prüfung zum Weiterbildungscoach (DBA) abzulegen. Die Prüfung erfolgt vor einem Prüfungsausschuss der DBA.

## ■ Umfang der Qualifizierung

- 200 Unterrichtseinheiten
- 3 Module mit jeweils 2 Präsenzterminen
- Dauer der Weiterbildung: 6 Monate
- Nötiges technisches Equipment: PC, Internetanschluss und Headset

## ■ Das ILL

Das Institut für Forschung und Entwicklung zum lebenslangen Lernen e.V. (ILL) setzt als Kompetenzzentrum rund um das Thema „lebenslanges Lernen“ seinen Schwerpunkt in Forschungs- und Entwicklungsprojekten im Bereich Bildung und innovative methodisch-didaktische Konzepte. Das ILL ist eine zertifizierte Außenstelle der Deutschen Berufsausbilder Akademie (DBA).



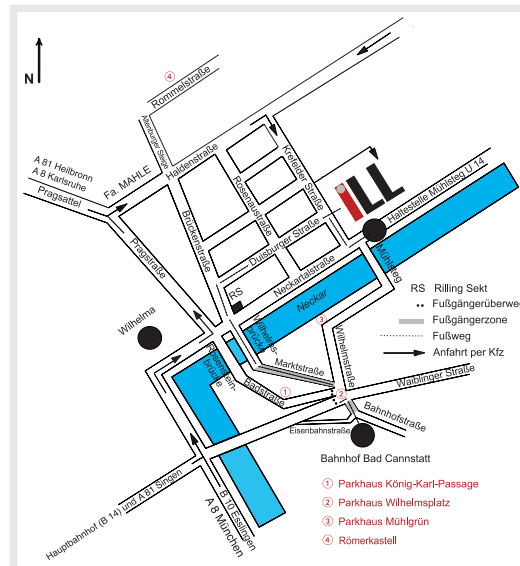
Institut für Forschung und Entwicklung zum lebenslangen Lernen e.V.  
Krefelder Straße 12  
70376 Stuttgart  
www.ill-stuttgart.de

## ■ Ansprechpartnerin:

Daniella Schenkenhofer  
Telefon: 0711/95 59 16 - 85  
E-Mail: schenkenhofer@ill-stuttgart.de

Informationen zu Terminen, Inhalten, Methoden oder Kursablauf sowie die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie auch auf unserer Homepage!  
www.ill-stuttgart.de

## ■ Anfahrtsskizze ILL Stuttgart:



# Werden Sie Weiterbildungscoach (DBA)



Der Weiterbildungscoach -  
Berater, Manager und  
Lernbegleiter

weitere Informationen  
[www.ill-stuttgart.de](http://www.ill-stuttgart.de)

## ■ Wie meistern Sie die Herausforderungen der Zukunft?

In den nächsten Jahren eignen sich erfolgreiche Unternehmen Methoden und Instrumente für die Beantwortung folgender Fragen an:

- *Wie steigern Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter/innen bzw. Kollegen/innen?*
- *Auf welche Weise fördern Sie lebenslanges Lernen in Ihrem Betrieb?*
- *Wie binden Sie Ihre Mitarbeiter/innen bzw. Kollegen/innen an das Unternehmen?*
- *Wie entwickeln Sie Ihr Know-how weiter?*
- *Wie bleiben Sie wettbewerbsfähig?*

Die Qualifizierung zum Weiterbildungscoach bietet Ihnen und Ihrem Betrieb auf kleine und mittlere Betriebe passgenau zugeschnittene Handlungshilfen. So gestalten Sie die Entwicklung und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter bezüglich der zukünftigen Anforderungen positiv.

## ■ Der Weiterbildungscoach – Berater, Manager und Lernbegleiter

Werden Sie Experte für sämtliche Entwicklungs- und Weiterbildungsfragen in Ihrem Betrieb!

- Sie erhalten in der Weiterbildung das Rüstzeug zur
- Beratung und zum Coaching der Mitarbeiter in der Entwicklung ihrer Kompetenzen.
- Gestaltung, Begleitung und Förderung von Lernprozessen.
- Schaffung lernförderlicher Strukturen und Umgebungen im Betrieb.

## ■ Was ist das Besondere am „Weiterbildungscoaching“?

Der konkrete Praxisbezug und die Möglichkeit, sich differenzierte Handlungserfahrungen durch die Qualifizierung zum Weiterbildungscoach anzueignen, sind solide Grundlagen für Ihre persönliche wie berufliche Weiterentwicklung. Sie haben Raum, Ihr Erfahrungswissen auszutauschen und Ihre Perspektiven zu wechseln.

Unser Angebot richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche aus mittelständischen Unternehmen, aus Dienstleistung, produzierendem Gewerbe, Handel und Handwerk. Gerne können auch Mitarbeiter/innen von beratenden Organisationen wie Kammern und Verbänden teilnehmen.



## ■ Blended Learning bringt Zeit- und Kostenersparnis

Die Qualifizierung folgt dem Blended-Learning-Konzept, das Präsenzveranstaltungen, Online-Tutorien und Selbstlernen verbindet. In den Präsenzveranstaltungen und regelmäßigen Online-Konferenzen werden gemeinsam in der Gruppe die für Ihre Aufgabe als Berater und Coach relevanten Fachinhalte und Arbeitsmethoden vertieft. Sie diskutieren die von Ihnen bearbeiteten praxisnahen Aufgabenstellungen sowie offene Fragen aus den Selbstlernphasen.

## ■ Welche Inhalte umfasst die Weiterbildung?

**Modul 1:** Grundlagen für das Weiterbildungscoaching

**Modul 2:** Personalentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen

**Modul 3:** Beratungs- und Führungsaufgaben für den Weiterbildungscoach

## ■ Sie erlernen:

Im Modul 1

- Lernprozesse der Mitarbeiter zu gestalten.
- die Lernmotivation der Mitarbeiter zu fördern.

Im Modul 2

- Potenzialanalysen durchzuführen.
- lernförderliche Rahmenbedingungen zu schaffen.
- Lernen in den Arbeitsprozess zu integrieren.

Im Modul 3

- Mitarbeiter in ihrer fachlichen Weiterentwicklung zu beraten.
- Mitarbeiter in ihrer Kompetenzentwicklung zu unterstützen.
- Ihre Kompetenzen als Fach- und Führungskraft weiter auszubauen.

